

医療法人社団 重仁会 行動計画

当法人では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を、経営目標の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間

令和3年11月1日～令和7年10月31日（4年間）

2 内容

目標1：産前産後休業、育児休業に関するパンフレットを作成、制度の対象となる全従業員に配布し、制度の周知を図る。

<目標を達成するための対策とその実施時期>

- 令和3年11月～ 産前産後・育児休業の取得状況について実態を把握分析
- 令和4年5月～ 部署毎に問題点を洗い出し
- 令和4年11月～ 各制度について周知用パンフレットを作成開始
- 令和5年11月～ 管理職の制度への理解を深めるため、先行して管理職に配布
- 令和6年11月～ 一般従業員に配布開始

目標2：年次有給休暇の取得を促進するために、6か月毎の年次有給休暇取得計画表を作成する。

<目標を達成するための対策とその実施時期>

- 令和3年11月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握分析
- 令和4年5月～ 年次有給休暇に関する従業員の意識調査
- 令和4年11月～ 従業員の取得希望時期を聴取
- 令和5年11月～ 全体の年間年次有給休暇取得計画を策定
- 令和6年5月～ 各部署の年間年次有給休暇取得計画表を作成
- 令和6年11月～ 従業員に年間年次有給休暇取得計画表を周知し運用開始